



## FORMATO CONSTANCIA ENTREGA DE INFORMES ELEMENTOS, BIENES A CARGO

Código:	127-FORGT-09
Versión:	5
Vigente desde:	25/11/2022

PROCESO: **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO** | PROCEDIMIENTO Y/O DOCUMENTO: **N/A**

Fecha Entrega:  Motivo de la entrega: Marque con Una (X)  Terminación Contrato.  Desvinculación Laboral.

### DATOS PERSONALES

Nombres y Apellidos:			
Cedula de Ciudadanía:		Correo Electronico:	
Direccion de Correspondencia:		Telefono de Contacto:	
Tipo de Vinculación que finaliza: Marque con Una (X)	Planta: <input type="checkbox"/>	Contrato: <input type="checkbox"/>	Numero de contrato: <input type="text"/>
Dependencia:		De Fecha: <input type="text"/>	

### 1. AREA RECURSOS FISICOS / SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

Descripción de los elementos:	Funcionario que recibe:	Observaciones	Firma Responsable Proceso.
Inventario de Almacén:			
Puesto de trabajo en cumplimiento al programa de las 5S.			
Llaves			
Chaqueta Institucional			
Tarjeta y esticker de Parquadero, edificio CAD			
Documentos Centro de Documentación			
Documentos Archivo del Patrimonio Inmobiliario Distrital			
Carnét y tarjeta de acceso edificio CAD			

### 2. PUNTO FOCAL DEPENDENCIA DONDE SE ENCUENTRA ASIGNADO

Tipo de Correspondencia:	Funcionario que recibe:	Observaciones	Firma Punto Focal Dependencia
ORFEO o Sistema de Gestión Documental.			
Correspondencia en físico.			
Comunicaciones de salida.			

### 3. OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

Nombre del Sistema de Información / Aplicativo:	Fecha de vencimiento Contraseña:	Eliminación o Deshabilitación	Vo,Bo, SGC Sistemas	Firma Jefe oficina de tecnologías de la información y las comunicaciones

### 4. TALENTO HUMANO / SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

Descripción de los Informes:	Observaciones	Firma Responsable Proceso.
Entrega de Declaración de bienes y rentas.		
Diligenciamiento Encuesta Desvinculación		
Otros Informes:		

### 5. FIRMAS.

Firma, Funcionario(a) o Contratista:	Firma, Jefe Inmediato y/o Supervisor(a) Contrato	Firma, Subdirección de Gestión Corporativa